



Projekt *Jačanje institucionalnog okvira za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma*

Rezultati i učinak projekta na sustav strukovnog obrazovanja i osposobljavanja RH

završna konferencija

Jürgen Weiß
Voditelj projektnog tima

6. prosinca 2011., Zagreb





Konzorcij

Škotsko tijelo za kvalifikacije (SQA)

- Voditelj konzorcija, državno tijelo nadležno za razvoj kvalifikacija i osiguranje kvalitete kvalifikacija u Škotskoj

GOPA

- Jedna od najvećih konzultantskih kompanija u Njemačkoj, s najviše iskustva u obrazovanju i osposobljavanju

Fontys

- Nizozemsko sveučilište za strukovno obrazovanje i osposobljavanje



Glavni cilj projekta

Jačanje kapaciteta hrvatskoga sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja za izradbu kvalifikacija koje su atraktivne za polaznike, a potrebne na tržištu rada

Kapacitet izradbe strukovnih kvalifikacija	➔	Metodologija i ljudski potencijali za izradbu i upravljanje strukovnim kvalifikacijama
Strukovne kvalifikacije atraktivne za polaznike	➔	Pružaju atraktivne mogućnosti za karijeru
Strukovne kvalifikacije potrebne na tržištu rada	➔	Široko postavljene osnovne kvalifikacije, specijalizacija za zanimanja i prilagodljivost promjenama



Projektni tim

Voditelj projekta - ASOO	Nino Buić – (ASOO, RH)
Direktor projekta - SQA	Mike Hewett - (SQA, UK)
Voditelj projektnog tima	Juergen Weiss - (GOPA, Njemačka)
Ključni stručnjak – jačanje kapaciteta	Thierry Rosenzweig - (GOPA, Francuska)
Ključni stručnjak – razvoj kvalifikacija	David Tournay (SQA, U.K.)
Viši kratkoročni stručnjaci	Sanja Crnković-Pozaić, Mislav Balković, Maja Jukić, Teo Matković – (RH), Eric Verin (GOPA), John McNamara (SQA, UK)
Menadžment za potporu	Branka Krizmanić (voditeljica ureda i financija) Iskra Devčić-Torbica (voditeljica za izdavaštvo i diseminaciju)



Tri glavna zadatka

- Izradba metodologije
- Provedba sveobuhvatnog programa razvoja ljudskih potencijala
- Potpora razvoju strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma





1. Izrađena metodologija

- Metodologija za upravljanje kvalifikacijama u sektoru** (metodologija za izradbu profila sektora, obrazac strategije sektora i akcijski plan) – izrađena
- Metodologija za razvoj** strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma – izrađena i prihvaćena od strane ASOO-a
- Priručnik za planiranje i razvoj** strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma – napisan i objavljen





2. Program razvoja ljudskih potencijala

2.1. Sadržaj i statistike

Planiranje i upravljanje kvalifikacijama

- ☐ **70 dana** seminara, sastanaka radnih skupina, s preko **1800 sudionika**

Izradba standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma

- ☐ **230 sastanaka radnih skupina** s dodatnih **2300 sudionika**

Usvojene najbolje inozemne prakse u području razvoja i upravljanja kvalifikacijama

- ☐ **3 studijska posjeta** sa **60 sudionika** za upravljačko osoblje ASOO-a, članove sektorskih vijeća, ključne dionike, osobe koje izrađuju kvalifikacije



2.2 Glavne ciljne skupine u programu razvoja ljudskih potencijala

- Planiranje i upravljanje strukovnim kvalifikacijama**
Donositelji odluka, osobe koje razvijaju kvalifikacije, osobe koje upravljaju procesom razvoja strukovnih kvalifikacija: zaposlenici ASOO-a, članovi sektorskih vijeća, ključni dionici, koordinatori za planiranje kvalifikacija
300 ključnih dionika (sektorska vijeća, ASOO, itd.)
15 koordinatora za planiranje kvalifikacija
30 trenera za planiranje i razvoj kvalifikacija

- Razvoj strukovnih kvalifikacija**
Stručnjaci za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma, savjetnici, koordinatori radnih skupina, radne skupine s poslodavcima, predmetnim stručnjacima i nastavnicima
15 savjetnika i stručnjaka za razvoj kvalifikacija
15 koordinatora radnih skupina
250 članova radnih skupina za razvoj kvalifikacija



3. Potpora razvoju

- 14 profila sektora**
- 26 standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma**
- Baza podataka** koja sadrži svih 26 strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma
- Priručnik** za planiranje i razvoj kvalifikacija



3.1. 14 izrađenih profila sektora

1. Poljoprivreda, prehrana i veterina	8. Graditeljstvo i geodezija
2. Šumarstvo, prerada i obrada drva	9.1 Ekonomija
3. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	9.2 Trgovina
4. Tekstil i koža	10. Turizam i ugostiteljstvo
5. Grafička tehnologija i audio-vizualna tehnologija	11. Promet i logistika
6. Strojarsvo, brodogradnja i metalurgija	12. Zdravstvo i socijalna skrb
7. Elektrotehnika i računarstvo	13. Osobne, usluge zaštite i druge usluge



3.2. 26 izrađenih standarda zanimanja, 26 standarda kvalifikacija i 26 kurikuluma (1-13)

1. Prehrambeni tehničar	8. Ekonomist
2. Tehničar obrade drva	9. Prodavač
3. Tehničar za odjeću	10. Turistički tehničar
4. Medijski tehničar	11. Tehničar cestovnog prometa
5. Računalni tehničar u strojarstvu	12. Dentalni asistent
6. Mehatroničar	13. Kozmetičar
7. Geodetski tehničar	





3.2. 26 izrađenih standarda zanimanja, 26 standarda kvalifikacija i 26 kurikuluma (14-26)

14. Agrotehničar	21. Klesarski tehničar
15. Šumarski radnik	22. Komercijalist
16. Ekološki tehničar	23. Kuhar
17. Modelar obuće i kožne galanterije	24. Nautičar unutrašnje plovidbe
18. Web dizajner	25. Medicinska sestra
19. Tehničar za vozila i vozna sredstva	26. Tehničar za zaštitu osoba i imovine
20. Tehničar za elektroniku	



Diseminacija

- ❑ **Internetska stranica** kao alat za diseminaciju (događanja, resursi, forum, itd.)
- ❑ **Crtani film** o procesu razvoja kvalifikacija
- ❑ **Metodološka brošura** za ključne dionike
- ❑ **5 velikih diseminacijskih događanja** s 400 sudionika u suradnji s: **ASOO, MZOŠ, HGK, HUP, strukovnim školama**
 - Prezentacija **profila sektora** za donositelje politika i srodne ustanove
 - Prezentacija metodologije i rezultata u izradbi kvalifikacija za zajednicu koja razvija strukovne kvalifikacije



Održivost

Četiri razloga trajne održivosti rezultata i učinka projekta

- 1. Velik broj stručnjaka uključenih na različitim razinama**
 - ❑ Oko **300 stručnjaka za strukovno obrazovanje aktivnih u provedbi projekta**. Dodatnih 500 stručnjaka uključenih u radionice, osposobljavanja i aktivnosti diseminacije
- 2. Isprobano na velikom uzorku u praksi**
 - ❑ Resursi (metodologije razvoja, osposobljeni stručnjaci i mehanizmi koordinacije) uspješno isprobani na **velikom uzorku u praksi** pri izradbi 14 profila sektora i 26 strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma, u dva kruga



Održivost

Četiri razloga trajne održivosti rezultata i učinka projekta

3. Važnost prepoznane relevantne institucije

- Svi ključni dionici bili su uključeni u rad projekta (Upravljački odbor projekta, RS1). Svaki od dionika pokazao je vrlo pozitivno mišljenje o ishodima projekta. S nekima u suradnji (ASOO, MZOŠ, HGK, HUP) organizirana diseminacija za njihove zaposlenike/članove

4. Provedeno u strukovnim školama

- Učinjen prvi korak – nastavni plan i program za godinu 2011./12. prilagođen kvalifikacijama i kurikulumima razvijenima u okviru Projekta



Upravljanje projektom

Pristup “zduženih resursa”

- Olakšana uključenost glavnog projektnog partnera kroz participativni pristup upravljanju Projektom
- Resursi Projekta stavljeni na raspolaganje kako bi se postigli zajednički dogovoreni i prilagođeni ciljevi
- Korištenje alata *Administrative Order* i *Addendum* za planiranje novih ishoda u skladu s novonastalim potrebama projektnog partnera





Dodatni ishodi

u odnosu na ishode iz Opisa projekta (ToR)

Fleksibilno upravljanje projektom omogućilo je **dodatne ishode** koje je tražio projektni partner ili pokrenuo Projekt

- Izradba metodologije za planiranje kvalifikacija i 14 profila sektora
- 3 dodatna sastanka za svih 13 sektorskih vijeća
- 2 dodatna studijska posjeta za jačanje kapaciteta (za 40 predsjednika sektorskih vijeća i stručnjaka za izradbu kval.)
- 8 dodatnih dana strateških sastanaka Radne skupine 1
- Financijska i organizacijska potpora za 230 sastanaka 26 radnih skupina za izradbu kvalifikacija
- Dodatna diseminacijska događanja
- Izradba baze podataka
- Produkcija animiranog filma o strukovnim kvalifikacijama



Agencija za
strukovno obrazovanje
i obrazovanje odraslih

Hvala na pažnji!

www.asoo.hr



Ovaj projekt financira
Europska Unija



GOPA
WORLDWIDE CONSULTANTS

Fontys
University of Applied Sciences